

**План мероприятий
(«дорожная карта»)
по повышению эффективности деятельности
МКУК Киреевской РЦБС**

1. Цель разработки плана

Целями разработки плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности МКУК Киреевской РЦБС являются:

- сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;
- создание благоприятных условий для развития библиотечного дела в районе.
- повышение престижности и привлекательности профессии «библиотекарь»;
- развитие и сохранение кадрового потенциала;
- обеспечение достойной оплаты работников учреждения как результат повышения качества оказываемых муниципальных услуг;

2. Проведение структурных реформ в учреждении

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение муниципальных услуг по библиотечному обслуживанию;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (широкополосный доступ к сети Интернет, создание электронных библиотек);
- создание условий для творческой самореализации граждан Киреевского района.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития библиотек и меры, обеспечивающие их достижения

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. Увеличение количества посещений библиотек (по сравнению с предыдущим годом в процентах)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	0,5	0,5	0,5	0,5	0,25	0,25

2. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге (по сравнению с предыдущим годом в процентах)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	0,1	0,15	0,15	0,2	0,2	0,2

3. Увеличение доли библиотек, подключенных к сети Интернет из общего количества библиотек

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	70,0	75,0	80,0	90,0	100,0	-

4. Охват пользователей библиотечным обслуживанием (по сравнению с предыдущим годом в процентах)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
0,1	0,1	0,15	0,15	0,1	0,1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития библиотек являются:

1) создание механизма стимулирования работников библиотек, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

2) поэтапный рост оплаты труда, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средняя заработная плата) работников библиотек до средней заработной платы по Тульскому региону.

3) обновление квалификационных требований к работникам переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала.

4) реорганизация неэффективных библиотек.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников библиотек

1. Объемы финансирования библиотек должны соотноситься с выполнениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников библиотек являются:

1.) Численность работников библиотек из общего количества

2013	2014	2015	2016	2017	2018
80	78	75	73	70	68

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг, связанные с переходом на эффективный стандарт

Совершенствование системы оплаты труда

№ п/п	мероприятия	результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1.	Разработка показателей эффективности деятельности библиотек	Локальные акты	Директор	2кв. 2013г.
2.	Проведение мероприятий по привлечению на повышение заработной платы за счет реорганизации неэффективных библиотек	Повышение оплаты труда работников библиотек	Директор	2кв. 2013г.
3.	Разработка Положения по оплате труда учреждения	Локальный акт	Директор	2кв. 2013г.

Создание прозрачного механизма оплаты труда и руководителя

№ п/п	мероприятия	результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1.	Подготовка Справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга	справка	Директор	2 кв. 2013г.

Развитие кадрового потенциала работников библиотек

№ п/п	мероприятия	результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	ме
1.	Внедрение профессиональных стандартов для работников библиотек	Оптимизация сотрудников	Директор	2013-2014гг.	Подг
2.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям	Аттестация работников	Аттестационная комиссия	ежегодно	а Спр
3.	Заключение трудовых договоров в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договора работников	Администрация	ежегодно	о дох
4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и вспомогательного персонала. Оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной нормы расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%	Штатное расписание	бухгалтерия	2013-2014гг.	об
					имуш
					и
					обяз
					тва
					им
					нно
					харак
					супру

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников библиотек

№ п/п	мероприятия	результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1.	Организация проведения разъяснительной работы в коллективе, проведение семинарских занятий, бесед и других мероприятий	Проведение семинаров и др. мероприятий	Директор	ежегодно

Директор

Истомина Н.А.